|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| logo | TRƯỜNG ĐẠI HỌC CÔNG NGHIỆP THỰC PHẨMTHÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**KHOA CHÍNH TRỊ - LUẬT** | Mã hoá: BML/K.CT-LBan hành lần: 01Hiệu lực từ: 28/5/2021Tổng số trang:01 |

**CHỦ ĐỀ ÔN TẬP CUỐI KỲ II**

**HỌC KỲ 2 NĂM HỌC 2020-2021**

**HỌC PHẦN LUẬT LAO ĐỘNG**

**I/. NỘI DUNG**

Chủ đề 1. Khái quát luật lao động

Chủ đề 2. Hợp đồng lao đông

Chủ đề 3. Đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể và thỏa ước lao động tập thể

Chủ đề 4. Quyền quản lý lao động của người sử dụng lao động

Chủ đề 5. Tiền lương

Chủ đề 6. Trang chấp lao động, đình công và giải quyết tranh chấp lao động

**II/. CÁC DẠNG CÂU HỎI THI:**

**1/. Câu hỏi nhận định đúng / sai?**

*Ví dụ:*

Nhận định: “**Có thể giao kết tối đa 3 lần đối với hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 12 tháng đến 36 tháng**.”

Nhận định: “**Trường hợp doanh nghiệp tuyển người vào học nghề để làm việc cho doanh nghiệp, nếu người học nghề không làm việc theo cam kết thì phải bồi hoàn chi phí dạy nghề**.”

Nhận định: “**Thỏa ước lao động tập thể không được đăng ký tại cơ quan nhà nước có thẩm quyền thì không có hiệu lực pháp luật**.”

Nhận định: “**Chỉ có ban chấp hành công đoàn cơ sở mới có thể đại diện cho tập thể người lao động trong**[thương lượng](https://hocluat.vn/wiki/thuong-luong/%22%20%5Co%20%22th%C6%B0%C6%A1ng%20l%C6%B0%E1%BB%A3ng)**tập thể ở**[phạm vi](https://hocluat.vn/wiki/pham-vi/%22%20%5Co%20%22ph%E1%BA%A1m%20vi)**doanh nghiệp**.”

**2/. Bài tập tình huống thực tế đơn giản**

- Tình huống xác định thỏa thuận chấm dứt hợp đồng, bồi thường thiệt hại;

- Tình huống xác định quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng của người lao động; người sử dụng lao động;

- Tình huống xác định và xử lý hợp đồng lao động vô hiệu;

*TP.HCM, ngày 03 tháng 06 năm 2021*

**Trưởng Bộ môn**

**( đã ký)**

**TS. Nguyễn Nam Hà**